

Organisation des mouvements et pilotage des navires

Escale des navires

Compétence	Critique	Niveau
Planification des escales : Capacité à programmer les escales des navires et à suivre la disponibilité de l'outil portuaire et des postes à quai, conformément aux règles, procédures, décisions, usages et documents règlementaires de l'escale des navires	X	7 : Optimisation
Prise en charge et placement des navires : Capacité à gérer toutes les étapes de prise en charge et de placement des navires et à gérer les relations et interactions avec les interfaces d'assistance et de service aux navires (terminaux, agents maritimes, armateurs, mise à bord, pilotage, amarrage, lamanage, remorquage, etc.)		7 : Optimisation

Organisation des mouvements et pilotage des navires

Trafic maritime

Compétence	Critique	Niveau
Circulation maritime : Capacité à concevoir et mettre en oeuvre les dispositifs de circulation et d'aide à la navigation, conformément aux normes et règles de circulation maritime et d'assistance aux navires (systèmes de signalisation, balisage, radiocommunication, radiogoniométrie, détection imagerie radar, AIS, courantomètre, etc.)	X	9 : Expertise
Environnement nautique du port de TM : Capacité à suivre les évolutions de l'environnement nautique du port de TM et à en analyser les impacts (conditions météorologiques, marées, courants, etc.), compte tenu des caractéristiques nautiques du site (approches maritimes, caractéristiques sous marines, atterrages, eaux intérieures, littoral) et des limites d'exploitation du CPTM, en utilisant les équipements et les systèmes de données nécessaires, et en ayant développé un sens de l'observation et un "flair marin"		7 : Optimisation

Police, sécurité et sûreté

police portuaire

Compétence	Critique	Niveau
Intervention portuaire : Capacité à concevoir et mettre en oeuvre les dispositifs d'intervention portuaire, afin de gérer tous les événements susceptibles de compromettre la bonne conduite de l'exploitation, de la sûreté et de la sécurité portuaires, et ce, conformément à la réglementation en vigueur		7 : Optimisation

Police portuaire :**X****7 : Optimisation**

Capacité à exercer la mission de police portuaire, à mettre en oeuvre les moyens nécessaires pour représenter

l'autorité portuaire au sein du CPTM (renseignements et documents, prévention, gestion de crise, etc.), et à gérer les interfaces avec les autorités compétentes en matière de police portuaire, et ce, conformément à l'organisation, la réglementation, les conventions internationales et les normes en matière de police portuaire

Police, sécurité et sûreté

sécurité et matières dangereuses

Compétence**Critique****Niveau****Sécurité d'intervention incendie et autres sinistres :****7 : Optimisation**

Capacité à concevoir et déployer les plans et dispositifs de prévention et de lutte contre l'incendie et autres sinistres (équipements, documentation, procédures, gestion de crise, etc.), en mettant en oeuvre les techniques de lutte contre les sinistres, et à gérer les relations et interactions avec la protection civile et autres intervenants, et ce, conformément aux normes et réglementations nationales et internationales en la matière

Police, sécurité et sûreté

sûreté

Compétence**Critique****Niveau****Plans de sûreté portuaires :****7 : Optimisation**

Capacité à concevoir et mettre en place les plans de sûreté portuaires et les équipements et procédures associées (sûreté du port, des installations portuaires, des navires), conformément aux réglementations, recommandations et directives nationales et internationales (code ISPS, etc.)

Finances, comptabilité et contrôle de gestion

Contrôle de gestion et budget

Compétence**Critique****Niveau****Programmation et contrôle budgétaire :****3 : Application**

Capacité à suivre la démarche budgétaire depuis la prise en compte des besoins jusqu'à l'élaboration des budgets, à gérer toutes les étapes du processus budgétaire et à évaluer les résultats, en mettant en oeuvre les procédures et méthodes d'élaboration et de contrôle budgétaire

Comportemental

Adhésion aux valeurs et à la culture de l'entreprise

Compétence**Critique****Niveau**

Amélioration continue et gestion du changement :

7 : Optimisation

Capacité à se remettre en cause dans une motivation de progrès, à gérer un changement quel que soit son champ d'application et sa complexité (de l'incrémental simple au changement de logique) et à adopter, à partir de nouvelles représentations mentales, un comportement différent

Engagement :

7 : Optimisation

Engagement pour fournir des efforts et surmonter des défis professionnels, en mobilisant de nombreuses compétences, orientation vers l'épanouissement et le développement personnel

Implication :

7 : Optimisation

Degré d'implication de l'individu dans l'entreprise, et nature des rapports qu'il entretient en interne et degré de convergence des valeurs de l'individu avec la culture de l'entreprise

Comportemental

Efficacité individuelle

Compétence**Critique****Niveau****Autonomie :**

7 : Optimisation

Capacité à agir à partir d'instructions très générales et à trouver par soi-même les solutions

Orientant client :

7 : Optimisation

Capacité à privilégier dans son action le service rendu au client

Orientant résultats :

7 : Optimisation

Capacité à donner à ses actions une forme concrète, les mener à terme et faire ressortir les applications pratiques

Comportemental

Leadership et affirmation de soi

Compétence**Critique****Niveau****Initiative et réactivité :**

7 : Optimisation

Propension à réagir rapidement et efficacement à une situation d'urgence, à faire preuve de discernement et à agir de manière spontanée et/ou proactive, en anticipant sur les événements futurs, à faire des propositions innovantes, allant au-delà de son strict champ de responsabilités

Leadership :

5 : Adaptation

Capacité à conduire un groupe ou une équipe vers un résultat et désir d'être suivi par les autres dans ses idées, ses actes et ses projets, à faire preuve d'assurance et de confiance en soi

Comportemental

Performance collective

Compétence**Critique****Niveau**

Développement de relations et travail en groupe :

7 : Optimisation

Capacité à conduire ses activités en interaction constructive avec autrui, à coopérer avec les autres et à renoncer à son strict intérêt personnel, au profit de celui plus large du groupe, en apportant ses idées et en faisant montre de solidarité vis-à-vis des autres membres du groupe

Sens de la pédagogie :

7 : Optimisation

Vision globale / stratégique :

7 : Optimisation

Capacité à coordonner un ensemble d'actions et de manoeuvres en conformité avec l'intérêt global de l'entreprise

Transverse

Gestion des interfaces

Compétence**Critique****Niveau****Animation :**

5 : Adaptation

Capacité à animer des échanges, à faire émerger des idées et à mobiliser les acteurs pour traduire leurs réflexion commune en actions

Négociation :

5 : Adaptation

Capacité à animer des échanges, à faire émerger des idées et à mobiliser les acteurs pour traduire leurs réflexion commune en actions

Transverse

Management

Compétence**Critique****Niveau****Conduite de projets :**

5 : Adaptation

Capacité à allouer des ressources, à déterminer des échéances et à maîtriser des risques pour atteindre un objectif, en mettant en oeuvre les outils de planification et de suivi de projet (diagrammes PERT et GANTT, MS Project, etc.)

Management d'équipe :

5 : Adaptation

Capacité à gérer, évaluer, motiver, dynamiser les équipes et les personnes en fonction de leurs objectifs

Management des risques :

5 : Adaptation

Capacité à anticiper, déceler et résilier les risques, à coordonner les différents acteurs face aux risques, en mettant en oeuvre les méthodes, techniques et outils de gestion des risques

Transverse

Transverse

Compétence**Critique****Niveau****Anglais :**

5 : Adaptation

Savoir s'exprimer et comprendre les attentes des interlocuteurs, en utilisant les termes techniques relatifs à son activité